

COMUNICATO AI LAVORATORI

In data odierna si è tenuto l'incontro che ha reso ufficiali le nuove matrici della commessa Vodafone nel sito di Napoli.

Durante l'incontro di ieri, che è seguito all'incontro con l'Amm. Del., la RSU alla presentazione delle matrici ha esposto il suo dissenso segnalando una serie di opportune modifiche alla struttura proposta dall'azienda.

Oggi, invece, abbiamo dovuto purtroppo constatare che quasi tutte le nostre osservazioni non hanno ricevuto esito positivo, se pur ci siano state delle spiegazioni di carattere tecnico, le modifiche e gli interventi da noi richiesti non hanno ottenuto riscontro.

La nostra posizione è comunque critica rispetto alla scelta di dividere la commessa in due settori distinti e separati, la Rsu ritiene che sarebbe stato più opportuno lasciare la commessa, così come per la denominazione, anche nella sostanza, un'unica "entità". Le problematiche derivanti da questa distinzione in relazione alle eventuali gestioni supplementare, cds ed istituti su 2 servizi diversi sono per Noi un problema da non sottovalutare e sul quale l'azienda deve tassativamente porre la propria attenzione.

La nuova "struttura" comunicataci prevederà la costituzione di un totale di 16 team dei quali 8 di 190, 4 di "Cvm" e 4 collocabili su entrambe le attività.

La partenza della matrice dal giorno 28/10 ci è stata confermata, così come anche quella dei turni fissi pomeridiani per i colleghi che ne hanno fatto richiesta attraverso il sondaggio.

La Rsu ha riconfermato, la propria richiesta di considerare l'applicazione del Part Time verticale dando risposta celere alle richieste dei lavoratori interessati.

Abbiamo inoltre ribadito con decisione che nel processo di riorganizzazione in atto per nessun motivo l'azienda dovrà venire meno all'impegno preso coi lavoratori stessi circa le richieste di accorpamento segnalate, a prescindere da qualunque questione di carattere operativo.

Napoli, 18/10/13

La Rsu Almaviva Contact Napoli